

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50 «Геремок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
Заведующего МБДОУ ДС №50
От «09» января 2014 г.

№ 7/1ахд

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

01.01.2014 № 10

Инструктора по ФИЗО

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н;
- Примерных рекомендаций об организации службы охраны труда в образовательном учреждении системы Министерства образования, утвержденных приказом Минобразования РФ от 27.02.95 №92;
- в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Инструктор по физической культуре относится к категории педагогических работников, назначается и освобождается от должности приказом заведующего МБДОУ в установленном законодательством порядке.

1.3. Административно, оперативно и методически инструктор по физической культуре подчиняется заведующему МБДОУ, заместителю заведующего, Педагогическому совету.

1.4. На должность инструктора по физической культуре принимается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.

1.5. Работник Учреждения обязан:

- Соблюдать требования Устава, Правил внутреннего трудового распорядка;
- Удовлетворять требованиям должностных характеристик, инструкций, локальных актов;
- Выполнять условия трудового договора;
- Охранять жизнь и здоровье детей;
- Защищать ребенка от всех форм физического и психического насилия;
- Уважать честь и достоинство детей;
- Сотрудничать с семьей по вопросам воспитания и обучения ребенка.

1.6. В своей деятельности инструктор по физической культуре руководствуется:

- Конституцией и Федеральными Законами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, иными нормативно-правовыми актами законодательной и исполнительной власти;

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012, №273; Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, иными нормативно-правовыми актами, регулиующими вопросы образования;
- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении;
- Правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- Уставом и локальными актами ДООУ;
- Трудовым договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Приказами и распоряжениями заведующей ДООУ;
- Настоящей инструкцией.

1.7. Инструктор по физической культуре должен знать:

- Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
- законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную, оздоровительную деятельность;
- Конвенцию ООН о правах ребенка;
- Педагогику и психологию;
- возрастную физиологию, анатомию; санитарию и гигиену;
- методику обучения на спортивных снарядах и приспособлениях;
- методику обучения игровым видам спорта;
- правила безопасности при проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- Современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентного подхода;
- Методы установления контактов с воспитанниками разного возраста, их родителями (лицами их заменяющими), педагогическими работниками;
- Технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- Основы работы с тестовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.8. Инструктор по физической культуре:

- работает в режиме выполнения объема установленной ему нагрузки в соответствии с расписанием участия в обязательных плановых мероприятиях и самостоятельного планирования обязательной деятельности, на которую не установлены нормы выработки;
- участвует в общих мероприятиях МБДОУ ДС №50 в соответствии с годовым планом;
- не имеет права менять график работы без согласования с администрацией.

2. ФУНКЦИИ

На Инструктора по физической культуре возлагаются следующие функции:

2.1. обеспечение:

- Выполнения программы по физическому воспитанию детей с учетом возрастных и психофизических особенностей развития дошкольников;
- Режима соблюдения норм и правил техники безопасности в образовательном процессе.

2.2. содействие сохранению и укреплению здоровья детей, их физическому развитию на всех этапах дошкольного детства.

2.3. формирование у детей:

- Основ здорового образа жизни, двигательных умений и навыков;

- Повышение двигательной активности в коллективных и самостоятельных видах деятельности;
 - Валеологической культуры, осознанного освоения образовательной программы.
- 2.4. Воспитание, обучение, развитие детей.
 - 2.5. Планирование и осуществление воспитательно-образовательной работы в соответствии с программой, реализуемой в МБДОУ.
 - 2.6. Содействие социализации воспитанников.
 - 2.7. Взаимодействие с семьями воспитанников, оказание консультативной и практической помощи в вопросах воспитания и развития детей.

3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Инструктор по физкультуре:

- 3.1. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера.
- 3.2. Организует работу кружков и спортивных секций.
- 3.3. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) воспитанников, педагогических работников в области физической культуры с привлечением соответствующих специалистов.
- 3.4. Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей, интересов воспитанников.
- 3.5. Ведет работу по привитию воспитанникам навыков выполнения физических упражнений, обучает детей их технике, формирует их нравственно-волевые качества.
- 3.6. Обеспечивает безопасность воспитанников при проведении физических и спортивных занятий, оказывает им первую доврачебную помощь.
- 3.7. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений.
- 3.8. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья воспитанников и регулирует их физическую нагрузку, ведет мониторинг качества оздоровительной работы в образовательном учреждении с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок.
- 3.9. Консультирует и координирует деятельность педагогических работников по вопросам теории и практики физического воспитания воспитанников.
- 3.10. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.
- 3.11. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим.
- 3.12. 1 раз в 5 лет проходит аттестацию в целях установления соответствия уровня квалификационным требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой и высшей), или подтверждения соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
- 3.13. Не реже 1 раза в 3 года обучается на курсах повышения квалификации.
- 3.14. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого инфекционного заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, 2 раза в год, независимо от отпуска) медицинские осмотры (обследования).

4. ПРАВА

Инструктор по физической культуре имеет право:

- 4.1. на участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом Уставом;
- 4.2. на защиту своей профессиональной чести, достоинства и деловой репутации;
- 4.3. Вносить на рассмотрение актуальные вопросы и предложения, участвовать в их обсуждении.
- 4.4. Принимать участие в рассмотрении вопросов, касающихся выполняемой им работы, его прав и ответственности.
- 4.5. Требовать обеспечения необходимыми документами и информацией для успешного выполнения работы.
- 4.6. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать им объяснения.
- 4.7. На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- 4.8. Получать консультативную помощь от специалистов учреждения.
- 4.9. Свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением.
- 4.10. В пределах своей компетенции и в порядке, определенном Уставом, присутствовать на занятиях, проводимых другими педагогическими работниками.
- 4.11. Получать от работников ДОУ информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.
- 4.12. На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Инструктор по физической культуре несет ответственность:

- за совершенные в процессе осуществления своей трудовой деятельности правонарушения (в том числе за причинение материального ущерба ДОУ) в пределах, определяемых действующим административным, трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ;
- дисциплинарную (в порядке, определенном трудовым законодательством) - за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений руководителя ДОУ, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав и нарушений педагогической этики;

- административную (в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством) - за нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований к организации образовательного, воспитательного и хозяйственного процессов;

- материальную (в порядке и пределах, установленных трудовым и гражданским законодательством) - за виновное причинение образовательному учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей.

5.2. Инструктор по физической культуре несет ответственность:

- за жизнь и здоровье детей, нарушение их прав и свобод;
- за реализацию не в полном объеме образовательных программ, качество реализации образовательных программ;
- соответствие применяемых форм, методов в организации воспитательно-образовательного процесса возрастным, психофизическим особенностям детей;
- за сохранность имущества в зале;
- за своевременное прохождение медицинского осмотра.

5.3. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника, а также совершение другого аморального проступка Инструктор по физической культуре может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» №273 ФЗ.

Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.